

**PLAN DE INTEGRITATE AL ANCOM
pentru perioada iulie 2024-decembrie 2025
actualizat**

Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare
Obiectiv 1: Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivelul instituției				
1.1. Reevaluarea/ revizuirea riscurilor și vulnerabilităților de corupție specifice	Nr. de riscuri și vulnerabilități la corupție identificate și evaluate/reevaluate/ revizuite	Caracterul formal al demersului Neparticiparea/neimplicarea angajaților desemnați	Registrul riscurilor de corupție	Anual
1.2. Distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, precum și publicarea documentului pe intranet	Plan de integritate aprobat prin act administrativ și diseminat Nr. de angajați informați cu privire la aprobarea planului de integritate Plan de integritate publicat pe intranet	Nedistribuirea planului de integritate	Plan de integritate aprobat Mesaj prin rețeaua internă de comunicare	Anual sau la fiecare modificare a acestuia
1.3. Implementarea măsurilor de prevenire a materializării riscurilor identificate	Nr. de măsuri implementate	Caracterul formal al demersului Personal insuficient pentru aplicarea metodologiei	Analiza privind riscurile	Permanent
1.4. Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou identificate	Grad de implementare a planului de integritate Încadrarea în termenele aprobate	Caracterul formal al demersului Neparticiparea/neimplicarea angajaților	Raport de evaluare	Anual
1.5. Autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor de transparență instituțională și prevenire a corupției (anexa 3 la SNA – inventarul măsurilor)	Date și informații colectate pentru indicatorii cuprinși în inventar	Inexistența unui mecanism de colectare unitară a datelor	Raport de evaluare	Anual
Obiectiv 2: Reducerea impactului corupției asupra cetățenilor				
2.1. Informarea și conștientizarea utilizatorilor de servicii de comunicații electronice și servicii poștale cu privire la rolul ANCOM de arbitru imparțial al acestui sector. Informarea și conștientizarea utilizatorilor de servicii digitale cu privire la rolul ANCOM de coordonator al serviciilor digitale.	Numărul de activități de informare, număr de comunicate de presă, apariții în presă etc.	Resurse financiare insuficiente Grad scăzut de participare Caracterul formal al activităților	Dovezi ale activității de informare	Permanent
2.2. Încurajarea părților interesate de a sesiza incidente de integritate, utilizând instrumentele puse la dispoziție de ANCOM (adresă de e-mail dedicată etc.)	Nr. de sesizări transmise Număr de canale puse la dispoziție de ANCOM	Lipsa personalului din instituție care să gestioneze sesizările primite	Note de informare; mesaje/ sesizări transmise pe adresa de e-mail dedicată și pe alte canale	Permanent
Obiectiv 3: Consolidarea managementului instituțional și a capacității administrative pentru prevenirea și combaterea corupției				
3.1 Actualizarea inventarului privind funcțiile sensibile	Încadrarea în termenul stabilit	Caracterul formal al demersului Nealocarea resurselor umane	Document aprobat	31.12.2024
Obiectiv 4: Dezvoltarea unei culturi a transparenței în cadrul instituției				
4.1. Aplicarea standardului general de publicare a informațiilor de interes public prevăzut în Anexa 4 la SNA 2021 – 2025	Informații de interes public publicate conform standardului	Nealocarea resurselor umane Personal neinstruit Existența unor incompatibilități de ordin tehnic	Pagina de internet Solicitări de informații de interes public e-mailuri	Permanent
Obiectiv 5: Consolidarea integrității la nivelul instituției				

5.1. Informarea și conștientizarea angajaților cu privire la consecințele corupției asupra lor și a prestigiului instituției	Nr. activități de informare, apariții pe intranet, comunicări interne pe diferite canale de comunicare internă	Resurse financiare insuficiente Grad scăzut de participare Caracterul formal al activităților	Dovezi ale activității de informare	Permanent
5.2. Auditare internă, o dată la doi ani, a sistemului/măsurilor de prevenire a corupției la nivelul instituției	Nr. recomandări formulate Gradul de implementare a măsurilor preventive anticorupție	Resurse umane insuficiente Lipsa personalului din cadrul structurii de audit intern	Rapoarte de audit	La 2 ani

Grupul de lucru responsabil de implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021 – 2025